

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
МОУ «Неделинская основная школа»
протокол № 2
от «21» марта 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МОУ «Неделинская основная школа»
С.В. Колоколова
приказ № 16
от «21» марта 2022г.



**Программа антирисковых мер
по преодолению дефицита педагогических кадров**

**Муниципального общеобразовательного учреждения «Неделинская
основная общеобразовательная школа»
на 2022 год**

Содержание

1. Цель и задачи реализации программы.
2. Целевые показатели.
3. Методы сбора и обработки информации.
4. Сроки реализации программы.
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
7. Исполнители.

Приложение: Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: устранение или сокращение до 25% к сентябрю 2022 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет внедрения практик сетевого взаимодействия и сотрудничества с командой общественной программы «Учитель для России».

Задачи:

1. Организация сетевого взаимодействия - объединение кадровых ресурсов близлежащих школ.
2. Сотрудничество с командой Калужской области общественной программы «Учитель для России», Благотворительного фонда "Новый учитель".

2. Целевые показатели

- количество вакантных ставок учителей, педагогов, вспомогательного персонала;
- нагрузка педагогических работников (по каждому предмету);
- доля педагогических работников пенсионного возраста и возраста до 30 лет от общей численности педагогических работников школы;
- доля педагогических работников – участников программы «Учитель для России» от общей численности педагогических работников школы;
- количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии.

3. Методы сбора и обработки информации

- мониторинг вакантных ставок;
- характеристика кадрового состава;
- консультации со специалистами отдела образования по вопросу дефицита педагогических кадров.

4. Сроки и этапы реализации программы

Первый этап (март 2022 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (апрель-ноябрь 2022 года) – внедренческий

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) – этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации Программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятия
Организация сетевого взаимодействия - объединение кадровых ресурсов близлежащих школ.	Разработка предложений о сетевом взаимодействии. Заключение трудовых договоров с педагогическими работниками на 2022-2023 учебный год.
Сотрудничество с командой Калужской области общественной программы «Учитель для России», Благотворительного фонда "Новый учитель".	Встреча с командой Калужской области общественной программы «Учитель для России». Оформление заявки на наличие вакансий в школе. Встречи с участниками 8 набора программы "Учитель для России" на 2022-2023 учебный год. Заключение трудовых договоров с педагогическими работниками – участниками программы «Учитель для России» на 2022-2023 учебный год.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Уменьшение дефицита педагогических кадров на 25% за счет внедрения практик сетевого взаимодействия и сотрудничества с командой общественной программы «Учитель для России».

7. Исполнители

Администрация и педагогический коллектив образовательной организации.

Дорожная карта реализации Программы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
<p>Организация сетевого взаимодействия - объединение кадровых ресурсов близлежащих школ.</p>	<p>- Диагностика: 1) мониторинг вакантных ставок (количество вакантных ставок, нагрузка по каждому предмету); 2) характеристика кадрового состава (возраст, образование, аттестация, курсы повышения квалификации и т.д.); 3) консультации со специалистами отдела образования по вопросу дефицита педагогических кадров. - Разработка предложений о сетевом взаимодействии. - Заключение трудовых договоров с педагогическими работниками на 2022-2023 учебный год.</p>	<p>Май 2022 г. Май 2022 г. Апрель – декабрь 2022 г. Май - Июнь 2022 г. Июнь-август 2022 г.</p>	<p>Результаты мониторинга Характеристика кадрового состава Предложения о сетевом взаимодействии. Трудовые договора с педагогическими работниками.</p>	<p>Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР Директор Заместитель директора по УВР Директор</p>
<p>Сотрудничество с командой Калужской области общественной программы «Учитель для России», Благотворительного фонда "Новый учитель".</p>	<p>- Диагностика: 1) характеристика педагогических работников – участников программы «Учитель для России» 2) консультации со специалистами отдела образования по вопросу дефицита педагогических кадров. - Встреча с командой Калужской области общественной программы «Учитель для России».</p>	<p>Май 2022 г. Апрель – декабрь 2022 г. Апрель - Май 2022г.</p>	<p>Характеристика педагогических работников – участников программы «Учитель для России». Обсуждение дальнейшей работы в качестве школы – партнера программы</p>	<p>Заместитель директора по УВР Директор Директор</p>

	<p>- Оформление заявки на наличие вакансий в школе.</p> <p>- Встречи с участниками 8 набора программы "Учитель для России" на 2022-2023 учебный год.</p> <p>- Заключение трудовых договоров с педагогическими работниками – участниками программы «Учитель для России» на 2022-2023 учебный год.</p>	<p>Апрель - Май 2022г.</p> <p>Июнь-август 2022 г.</p> <p>Июнь-август 2022 г.</p>	<p>Заявка на наличие вакансий в школе.</p> <p>Обсуждение работы в школе, ознакомление с нормативными документами.</p> <p>Трудовые договора с педагогическими работниками.</p>	<p>Директор</p> <p>Директор, заместитель директора по УВР</p> <p>Директор</p>
--	--	--	---	---