

УТВЕРЖДЕНО

с учетом мнения профсоюзного комитета

Председатель профсоюзного комитета МОУ Неделинской основной школы.



Директор МОУ Неделинской основной школы  
Шкалина Е.В.  
Пр. № 42 от 01.09.2014 г.

Коллегиальный орган управления  
МОУ Неделинская основная школа

№ п/п	Коллегиальный орган управления образовательной организацией и его форма	Состав коллегиального органа управления образовательной организацией	Уровни взаимодействия	Направления работы	Решение каких вопросов относится к компетенции коллегиального органа управления образовательной организацией
1.	Общее собрание	От родителей (законных представителей) – на классных родительских собраниях по 2 человека от каждого класса. От работников школы – на общем собрании трудового коллектива численностью не менее 1/3 от общей	Находится на уровне стратегического управления. На своём уровне взаимодействует с руководителем учреждения, а так же со всеми существующим и коллегиальным	- определены основные направления развития общеобразовательного учреждения	принимает решение о представительном составе избираемых членов Совета школы; - заслушивает ежегодный отчет Совета школы; - принимает и направляет Учредителю для утверждения разработанный Советом школы устав Школы, изменения и дополнения к нему; - вправе принять решение о прекращении деятельности действующего состава Совета школы и формировании нового состава.

		<p>численности работников, но не более 30.</p> <p>От обучающихся – на классных собраниях 8-9 классов по 2 человека от каждого класса.</p> <p>Общее собрание коллектива избирает из своего состава председателя, который проводит его заседание и подписывает решения.</p>	<p>и органами управления.</p> <p>Через свои решения взаимодействует с тактическим уровнем управления(заместители директора и руководители структурных подразделений) и оперативным уровнем-работники и учащиеся.</p> <p>При необходимости взаимодействует с Учредителем.</p>		
	Совет Школы	<p>Представители обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников Школы. В состав Совета входит представитель Учредителя. По</p>	<p>Находится на уровне стратегического управления .На своём уровне взаимодействует с руководителем учреждения . а</p>	<p>- определен основные направления развития общеобразовательного учреждения;</p> <p>- повышен</p>	<p>-разработка Устава Школы, изменений и дополнений к нему с последующим представлением Учредителю для утверждения;</p> <p>-созыв Общего собрания коллектива школы для принятия Устава Школы, изменений и дополнений к нему;</p> <p>-разработка регламента Общего собрания коллектива школы;</p> <p>-утверждение компонента Школы</p>

		<p>решению Совета в его состав также могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию данного общеобразовательного учреждения(кооптированные члены Совета). Представители с правом решающего голоса избираются в Совет школы открытым голосованием на собрании обучающихся II ступени Школы, родительском собрании, Педагогическом совете Школы по</p>	<p>так же со всеми существующим и коллегиальным и органами управления. Через свои решения взаимодействия с тактическим уровнем управления(заместители директора и руководители структурных подразделений) и оперативным уровнем-работники и учащиеся. Через представителя в своём составе осуществляет взаимодействие с Учредителем.</p>	<p>ие эффективности финансово-экономической деятельности образовательного учреждения, стимулирования труда работников; - содействию созданию в общеобразовательного процесса; - контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в общеобразовательном учреждении, сохранения и укрепления здоровья обучающихся, за целевым и рациональным расходованием финансовых</p>	<p>федерального государственного образовательного стандарта общего образования (по представлению директора Школы после обсуждения на Педагогическом совете) и профилей обучения; -принятие решения об исключении обучающегося из Школы; -образование экзаменационной комиссии в случае несогласия обучающегося, его родителей (законных представителей) с годовой оценкой; -принятие локальных актов; - участие в разработке и согласовании локальных актов общеобразовательного учреждения, устанавливающие виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников общеобразовательного учреждения; - участие в оценке качества и результативности труда работников общеобразовательного учреждения, распределении выплат стимулирующего характера и согласовывает их распределение в порядке, устанавливаемом локальными актами</p>
--	--	--	--	--	--

		<p>равной квоте 3 чел от каждой из перечисленных категорий. Совет школы избирает из своего состава председателя, который руководит работой Совета, проводит его заседания и подписывает решения.</p> <p>Директор Школы является членом Совета школы по должности, но не может быть избран председателем Совета школы.</p>		<p>средств общеобразовательного учреждения;</p> <p>- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо.</p>	<p>общеобразовательного учреждения;</p> <p>- обеспечения участия представителей общественности в процедурах итоговой аттестации обучающихся;</p> <p>процедуры лицензирования образовательных учреждений;</p> <p>процедуры аттестации администраций образовательных учреждений;</p> <p>деятельность аттестационных, аккредитованных, медальных, конфликтных и иных комиссий;</p> <p>процедуры проведения контрольных и текстовых работ для учащихся, общественной экспертизы (экспертиза соблюдения прав участников образовательного процесса, экспертиза качества условий организации образовательного процесса в школе, экспертиза инновационных программ);</p> <p>- участие в подготовке и утверждении публичного (ежегодного) доклада Школы (публичный доклад подписывается совместно председателем Совета школы и руководителем общеобразовательного учреждения).</p> <p>Совет школы утверждает:</p> <p>- режим занятий обучающихся,</p> <p>- программу развития общеобразовательного учреждения,</p> <p>- введение (отмену) единой формы одежды для обучающихся в период</p>
--	--	---	--	---	---

					занятий -Положение общеобразовательного учреждения о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам Школы
	Педагогический совет	Педагогические работники школы	В пределах своей компетенции осуществляет взаимодействие по всем уровням.	развитие и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста учителей и воспитателей в Школе	-обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации; - организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив; -принимает решение о проведении в данном календарном году промежуточной аттестации в форме экзаменов или зачетов; принимает решение о переводе обучающегося в следующий класс, условном переводе в следующий класс, а также (по согласованию с родителями (законными представителями) обучающегося) о его оставлении на повторное обучение в том же классе, переводе в классы компенсирующего обучения или продолжении обучения в иной форме; -обсуждает годовой календарный учебный график; -делегировать представителей педагогического коллектива в Совет школы;

<p>Попечительский совет</p>	<p>благотворители, участники образовательного процесса и иные лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развитии общеобразовательного учреждения.</p>	<p>В пределах своей компетенции осуществляет взаимодействие по всем уровням.</p>	<p>всемерная, всесторонняя всевозможная поддержка Школы, в том числе финансовая и материальная; стимулирование, информация и пропаганда его деятельности; правовое обеспечение, защита и поддержка прав и интересов Школы, ее учащихся и персонала.</p>	<p>-привлекает добровольные взносы различных физических, юридических лиц, общественных организаций, в качестве добровольного взноса могут быть приняты, как денежные средства, так и любое имущество, выполнение работы или услуги;</p> <p>-содействует созданию и публикации учебных, методических, рекламных материалов и пособий; проведению инновационной образовательной работы, повышающей эффективность и качество образования; публикациям о нем и распространению ее результатов, способствующих повышению престижа ОУ;</p> <p>- разрабатывает и реализует конкретные мероприятия по финансированию и материальному обеспечению учебно-воспитательной, информационной, экспериментальной, рекламной деятельности учебного заведения, его работников, обучающихся и выпускников;</p> <p>-в необходимых случаях учреждает и выплачивает из собственных средств поощрительные стипендии, гранты и премии Попечительского совета обучающимся и сотрудникам Школы для учебной и экспериментальной работы;</p> <p>- для реализации целей своего создания пользуется и распоряжается переданными Совету имущественными, материальными и финансовыми ресурсами;</p> <p>-организует, осуществляет и</p>
-----------------------------	---	--	---	---

	Собрание трудоого коллектива	Все школы работники	Через комиссии и профком взаимодействи т с руководителем.	Защита интересов членов трудоого коллектива.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;</li> <li>- определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Школы;</li> <li>- утверждает коллективные требования к работодателю;</li> <li>-принимает решение об объявлении забастовки.</li> </ul>
--	------------------------------------	---------------------------	--	--	---